SENA REGIONAL VALLE	Centro Nacional de Asistencia Técnica a la Industria – ASTIN **LISTA DE CHEQUEO PROCESO Y/O PRODUCTO**	Código: 9230-FP-F-216 Versión: 5

1. IDENTIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO:

Programa de formación: Coordinación en Sistemas Integrados de Gestión CSIG	Ficha de caracterización: 3171542
Resultados (s) de aprendizaje a evaluar: Aplicar metodologías de identificación de contexto interno y externo de la organización según su naturaleza y partes interesadas.	Código de la guía: 9230-FP-O-XXX
Evidencias de aprendizaje requeridas para aprobar el (los) resultado (s) de aprendizaje, según la planeación pedagógica: 1. Tipo C .. *Nombre de la evidencia....* 2. Tipo D 3. Tipo P ***MATRIZ DE CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN SGA***	

2. PRESENTACIÓN E INSTRUCCIONES PARA EL DILIGENCIAMIENTO:

Señor/a Instructor/a:
- Observe en detalle el proceso y/o valore el producto y evalúe con objetividad.
- Comparta, con el Aprendiz, los resultados obtenidos y acuerde, si es necesario, un nuevo momento de evaluación.
- Firme el instrumento, verifique la firma del Aprendiz y registre la fecha de la evaluación.

3. CUERPO DEL INSTRUMENTO:

Criterios de Evaluación	Indicadores	APRENDICES																														
		GINA MARCELA GARZON SANDOVAL	JOSE JAIRO TELLEZ RAMIREZ	VALENTINA CASTILLO CRUZ	INGRID VIVIANA MARTINEZ BENAVIDES	MICHEL DAYANA OBANDO FUENTES	KEVIN GUSTAVO LUCUMI ZAMORA	MADELENE BARON OREJUELA	ALISON MICHELLE GARZON AVILA	MARILLY VIANEY URBANO MUELAS	KENNER DAVID DIAZ CUERO	LUISA MARIA MANZANO PECHENE	HUMBERTO ARIAS ORDOÑEZ	KATALINA GOMEZ SANCHEZ	ESTEBAN IMBACHI SAMBONI	MARÍA CAMILA SILVA CUERO	JUAN JOSE PAZ GALVIS	IAN SEBASTIAN MOSQUERA CEBALLOS	MIGUEL ANGEL PECHENE HERRERA	LAURA SARAY IBARGUEN HURTADO	DEILIN FABIANA ROMERO HURTADO	EMELYN VALERIA JIMENEZ LAMOS	CRISTHIAN DAVID GONZALEZ CAMILO	LUIS DAVID GUERRERO BAENA	CARLOS ANDRES MARCILLO POZO	KEVIN STICK SOLIS SANCHEZ	LUIS FERNANDO YOCUE MONTAÑO	YOJAN FELIPE MOSQUERA MOSQUERA	SANTIAGO BERMUDEZ GIRALDO	DANNA VALENTINA VALENCIA SALAZAR	NICOL IVARBO OTERO			
		Evaluación (S o √: Si cumple. N o X: No cumple)																														
Evidencia a evaluar: MATRIZ DE CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN SGA		No.	5	de	28	**Instructor: Jose Jimmy Molina Tafur**																												
Selecciona los factores y componentes del marco estratégico de acuerdo con el propósito y objetivo de la organización.	Elabora análisis del contexto interno y externo del SIG , utilizando herramientas como DOFA, PESTEL, MAFEI, Benchmarking o diamante de Porter.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	DESERCION -						
	Interpreta las caracteristicas del contexto interno y externo, según la naturaleza de la organización	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√							DESERCION -						
	Identifica los factores que hacen parte del contexto interno y externo de una organización.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	DESERCION -						
	Aplica técnicas de recolección, tabulación y análisis de datos del contexto de la organización	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	DESERCION -						
	Determina la necesidad o expectativa de la parte interesada que se convierte en requisito.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√							DESERCION -						
	Determina la necesidad o expectativa de la parte interesada que se convierte en percepción de desempeño.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√							DESERCION -						
	Describe la manera de minimizar la debilidad o amenaza de la organización para la reducción de su impacto.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√							DESERCION -						
	Describe la manera de maximizar la oportunidad de la organización para el fortalecimiento de su desempeño	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	DESERCION -						
Consolida información del contexto interno y externo de la organización, teniendo en cuenta	Elabora matriz utilizando herramientas como plantilla, hoja de cálculo, diagramación ,software de gestión o SharePoint	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√							DESERCION -						
	La matriz incluye el carácter de los factores internos o externos que afectan al SIG	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√							DESERCION -						
	La matriz relaciona las oportunidades externas que mejoran la competitividad de la organización.	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√							DESERCION -						

metodologías de análisis establecidas.	La matriz relaciona las amenazas externas que afectan el desempeño de la organización.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							DE:	DE:	DE:	DE:	DE:	DE:			
	La matriz relaciona las debilidades internas que limitan el fortalecimiento de la organización.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓															
	La matriz relaciona las fortalezas internas que optimizan la operación de la organización.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														
La evidencia es:	DE CALIDAD	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														
	PERTINENTE	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														
	VIGENTE	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														
	AUTÉNTICA	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓														

4. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN:

Juicio evaluativo del (los) Resultado(s) de Aprendizaje: **A: Aprobado; D: Deficiente**	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A	A																					
Firma del aprendiz:	Guiy Gorzon.	Valentina Castillo	Ingrid Martinez B.	Dayana Obando	Kevin Lucumí		Alison Michell Cano	Manly Urbano	Kenner Diaz				Esteban Trujillo	Camila Silva			Miguel Angel	Laura Vergara	Delia Tabima	Valeric Jimenez	Cristian Gonzalez	Luis David																		
Ciudad y fecha del cierre de la evaluación del (los) Resultado(s) de Aprendizaje:	CALI, ABRIL 13/2026																																						
Firma del(los) instructor(es):																																							

- PENDIENTE POR NOVEDAD ACADÉMICA